



**NALI RECRUITMENT**

# Wie zijn wij?



Mijn naam is Michel van Geel sinds 2007 actief binnen de recruitment. In Nederland trots eigenaar van MJ Recruitment (2012) en Nali Recruitment (2020).

Vanwege de vele aanvragen van bestaande klanten die ook in België zoeken zijn wij nu Nali Recruitment België gestart.

Transparantie, openheid, duidelijkheid en elke dag werken vanuit het totaal mens principe dat is wat wij doen, wie wij zijn en hoe wij in het leven staan.

Het veranderen van een baan is een belangrijke beslissing, het aannemen van personeel net zo dus aanvoelen wat iemand nodig heeft, interesse tonen en de vraag achter de vraag stellen, daarbij kandidaat en klant met elkaar verbinden dat is wat recruitment inhoudt en wij voor staan.

Mijn werk is mijn passie, mijn hobby en het plezier wat ik uit mijn werk haal gun ik iedereen want een ideale werksituatie zorgt voor optimale prestaties.



# NALI RECRUITMENT

## Wervingskosten recruitment

Wij werven altijd op basis van werving en selectie, hieronder hebben wij onze staffel uitgezet:

- € 0 - € 20.000 bruto per jaar percentage 14%
  - € 21.000 - € 40.000 bruto per jaar percentage 16%
  - € 41.000 - € 60.000 bruto per jaar percentage 18%
  - € 61.000 - € 80.000 bruto per jaar percentage 20%
  - € 81.000 – en meer bruto per jaar percentage 23%
- Jaarsalaris inclusief vakantiegeld exclusief bonus

# Werkwijze



## NALI RECRUITMENT

### Werkwijze en visie klant:

Job intake of wel telefonisch, face to face of per email. We kijken kritisch naar uw behoefte. Wij kunnen vanwege ons netwerk snel de haalbaarheid van de invulling van de functie aangeven. Verder kunnen wij u indien gewenst advies geven over het functieprofiel en salarisniveau.

Serieuze werving & selectie betekent commitment. We leggen onze afspraken vast in een opdrachtbevestiging. Met een getekende opdrachtbevestiging geeft u Nali Recruitment het startsein om de vacature(s) in te gaan vullen, uiteraard kan dit ook per email.

Binnen enkele dagen geven wij aan wat de tijdslijn zal zijn met betrekking tot levering kandidaat.

Wij werven via social media (facebook, twitter en linkedin) en daarbij kan ik uit een netwerk putten van meer dan 10,000 kandidaten, tevens kunnen wij tegen meerprijs adverteren. uiteindelijk contractsvoorstel en afhandeling.

### Werkwijze en visie kandidaat:

Of je op dit moment actief of passief op zoek bent naar een nieuwe uitdaging, wij gaan altijd graag een persoonlijk gesprek met je aan. Dit omdat een Curriculum Vitae heel veel verteld over je inhoudelijke kwaliteiten, maar het uiteindelijk om jou als persoon gaat. Tijdens dit gesprek gaan we er diep op in wat je in het verleden op werkgebied gedaan hebt. Verder bespreken we wat jij belangrijk vindt en waar je op dit moment staat in je carrière. Ook wordt besproken hoe jij zelf je toekomst ziet. Kortom; carrièreplanning voor zowel op korte als lange termijn.

Na dit persoonlijke gesprek maken wij een profielschets op, waar zowel de positieve punten alsmede de verbeterpunten duidelijk in naar voren komen. Dit zodat er tijdens een sollicitatieprocedure nooit misverstanden kunnen voordoen. Openheid, eerlijkheid en duidelijkheid is waar het uiteindelijk om draait.

Tijdens de sollicitatieprocedure verzorgen wij het contact met de opdrachtgever en coördineren we het gehele proces.



## NALI RECRUITMENT

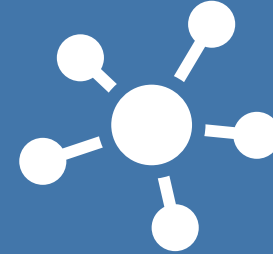
# Waarvoor staat Nali?



---

Samenwerken en  
commitment.

Samen een mooie  
toekomst opbouwen.



---

Netwerken, persoonlijk  
contact en langer  
termijn relaties.

Kwaliteit, zorgvuldig,  
service en transparant.







# Interesse of vragen?



## Zaakvoerder Nali Recruitment Belgie

Valkendries 5

2920 Kalmthout

[michelvangeel@nalirecruitment.com](mailto:michelvangeel@nalirecruitment.com)

0031625139186

